



**REPUBLIKA E SHQIPËRISË
MINISTRIA E BRENDSHME
DREJTORIA E PËRGJITHSHME E POLICISË SË SHTETIT**

MANUALI

I ETIKËS DHE INTEGRITETIT

NË POLICINË E SHTETIT

Tiranë, mars 2022

ETIKA

“Etika në filozofi është studimi dhe vlerësimi i sjelljes njerëzore në dritën e parimeve morale. Parimet morale mund të shikohen si standardi i sjelljes që njerëzit kanë ndërtuar për veten e tyre ose si lënda e shtërngimeve dhe detyrimeve që një shoqëri e caktuar kërkon nga pjestarët e saj.

Ajo merret me çështjet se çfarë është e mirë dhe çfarë është e keqe, si mundemi ne të bëjmë dallimet mes tyre, a është e mira dhe e keqja e njëjtë për të gjithë; si mundemi të bëjmë vendime të forta që mund të ndihmojnë apo pezmatojnë të tjerët? Emërtimi përdoret edhe për çdo sistem ose teori të vlerave morale ose parimore.

Definimi më i shkurtës i etikës është se ajo paraqet shkencën mbi moralin, deri sa morali është grumbulli i normave, rregullave dhe sjelljeve që e shoqërojnë individin gjatë jetës së tij qoftë në aspektin profesional qoftë në atë të përditshmërisë. Pra etika si shkencë merret me parimet apo fenomenet morale. Ajo është një aktivitet i arsyes në kërkim të së mirës morale”¹.

LIGJI 108 / 2014 “PËR POLICINË E SHTETIT”, I NDRYSHUAR

BASHKËPUNIMI ME KOMUNITETIN DHE SUBJEKTE TË TJERA

Neni 77

Informimi i publikut

2. Policisë i ndalohet që në njoftimet publike të komunikojë në mënyrë joetike, të cenojë parimin e prezumimit të pafajësisë, parimin e mosdiskriminimit dhe dinjitetin e personit të dyshuar, të viktimave dhe të të miturve.

Neni 94

Sjellja dhe etika

Punonjësi i policisë është i detyruar të respektojë rregullat e sjelljes dhe etikës gjatë përmbushjes së detyrave. Normat dhe rregullat e sjelljes dhe të etikës përcaktohen në Rregulloren e Policisë.

¹ <https://sq.ëikipedia.org/ëiki/Etika>

DISPOZITA TË PËRGJITHSHME

Neni 1

Qëllimi

Qëllimi i kësaj rregulloreje është përcaktimi i rregullave për organizimin dhe funksionimin e marrëdhënieve brenda dhe jashtë strukturave të Policisë së Shtetit; i parimeve, standardeve dhe normave që rregullojnë sjelljen profesionale dhe etike të punonjësit të Policisë, gjatë dhe jashtë shërbimit; i ecures në karrierë dhe menaxhimit të burimeve njerëzore; i vlerësimit të performancës së strukturave të Policisë së Shtetit, si dhe rregullave për disiplinën dhe procedurave që ndiqen në rastin e shkeljeve disiplinore.

Neni 2

Objekti

Rregullorja e Policisë së Shtetit përcakton:

1. rregullat e brendshme për Policinë e Shtetit;
2. etikën e Policisë;
3. ecurinë në karrierë; dhe
4. rregullat për disiplinën.

KOMUNIKIMI DHE BASHKËPUNIMI

Neni 79

Komunikimi, mënyrat dhe format

2. Gjatë komunikimit, punonjësit e Policisë duhet të respektojnë shkallën e hierarkisë, të tregojnë sjellje të mirë, etikë morale dhe e profesionale dhe respekt të ndërsjellë.

Neni 83

Bashkëpunimi ndërkombëtar

5. Punonjësit e Policisë së Shtetit, në takimet dhe kontaktet me të huajt, duhet t'i përmbahen normave të etikës së sjelljes dhe qëndrimit zyrtar të Shtetit Shqiptar për çështjet në diskutim.

ETIKA E POLICISË

Neni 105

Parime të përgjithshme

Etika e Policisë së Shtetit përmban parimet dhe normat që rregullojnë raportet e sjelljes, qëndrimit, plotësimin të detyrave dhe komunikimit të punonjësit të policisë, për të vepruar në përputhje me ligjin, me standardet më të larta profesionale, në mënyrë të drejtë, të paanshme dhe në respektim të dinjitetit njerëzor të të drejtave dhe lirive themelore të njeriut.

Neni 110

Proporcionaliteti i përdorimit të forcës

1. Punonjësi i Policisë përdor forcën vetëm kur është në mënyrë të arsyeshme e nevojshme dhe vetëm në masën që kërkohet për të arritur një synim të ligjshëm.
2. Punonjësi i Policisë, në çdo rast e përdor forcën pa cenuar thelbin e të drejtave dhe lirive themelore të njeriut dhe përdor gjithmonë mjete të përshtatshme në proporcion me rrezikun dhe qëllimet që synohen të arrihen.
3. Punonjësi i policisë është përgjegjës individualisht për ushtrimin e forcës dhe jep llogari para ligjit.

Neni 112

Integriteti

1. Punonjësi i Policisë vepron në çdo kohë me ndershmëri dhe integritet të plotë. Ai deklaron çdo interes privat në lidhje me detyrën.
2. Punonjësi i Policisë, në përmbushje të detyrës, merr vendime vetëm për interesin publik dhe jo për përfitime financiare apo materiale personale apo të personave të lidhur me të.
3. Punonjësi i Policisë ka detyrimin të raportojë shkeljet e kryera nga kolegët gjatë dhe për shkak të detyrës tek eprori i drejtpërdrejtë ose tek strukturat kompetente.
4. Punonjësi i Policisë nuk duhet të ketë detyrime financiare apo detyrime të tjera ndaj personave apo organizatave që mund të ndikojnë në përmbushjen e detyrave të tij funksionale.
5. Punonjësi i Policisë nuk pranon dhurata për shkak të detyrës. Ai deklaron të gjitha dhuratat që merr në aktivitetet zyrtare për shkak të reciprocitetit.

STANDARDET DHE NORMAT E SJELLJES

Neni 115

Autoriteti dhe respekti

1. Punonjësi i policisë vepron i udhëhequr nga vetëkontrolli dhe toleranca, duke trajtuar publikun dhe kolegët me respekt dhe mirësjellje. Ai ushtron përgjegjësitë në proporcion me situatën, në përputhje me ligjin dhe në respekt të të drejtave të njeriut.
2. Punonjësi i policisë sigurohet që sjellja dhe fjalori i përdorur nga ana e tij, të mos perceptohen si abuzive, ofenduese, ngacmuese, tallëse apo viktimizuese për kolegët dhe publikun.

Neni 116

Konfidencialiteti në përdorimin e rrjeteve sociale

1. Punonjësi i Policisë është i kujdesshëm në përdorimin e rrjeteve sociale. Ai i përdor rrjetet sociale në mënyrë të kufizuar dhe me përgjegjshmëri, duke siguruar që publikimet në rrjetet sociale të mos perceptohen nga kolegët ose publiku si akte fyese, diskriminuese, viktimizuese apo në kundërshtim me parimet etike të sanksionuara në këtë rregullore.

Neni 117

Etika e sjelljes

Punonjësi i Policisë gjatë kohës që është në shërbim dhe jashtë tij sillet në mënyrë të përshtatshme, me korrektesë, duke respektuar dinjitetin e gjithsecilit. Në çdo rast punonjësi i Policisë i drejtohet qytetarit duke përdorur fjalët e mirësjelljes.

Neni 119

Metodat speciale

Për zbulimin, parandalimin dhe goditjen e veprimtarisë kriminale, Policia përdor metoda speciale, në përputhje me ligjin dhe normat e etikës.

Neni 120

Normat e sjelljes gjatë detyrës/shërbimit

Punonjësi i policisë gjatë detyrës/shërbimit zbaton detyrimet dhe normat e sjelljes, si më poshtë:

1. përmbush dhe zbaton detyrat në përputhje me parimet, procedurat dhe rregullat mbi bazën e të cilave funksionon Policia;
2. përdor uniformën, shenjat dhe simbolet e Policisë, vetëm gjatë kryerjes së detyrës, ose në raste ceremonish kur përfaqëson Policinë e Shtetit;
3. tregon dokumentin e identifikimit policor kur është me veshje civile apo kur pyetet, për të verifikuar autoritetin e tij policor;
4. kur konstaton shkelje të ligjit, ushtron përgjegjësitë si punonjës policie pavarësisht detyrës që kryen;
5. ofron të gjitha shërbimet e mundshme, çdo personi që kërkon informacion apo ndihmë në përputhje me parimet, rregullat dhe procedurat e punës së Policisë;
6. kujdeset që personave të sëmurë apo të plagosur, t'u ofrohet përkujdesje mjekësore;
7. kujdeset për të ndihmuar qytetarët, fëmijët, të moshuarit dhe personat me aftësi të kufizuara;
8. mban uniformën në rregull, të pastër, pa deformime dhe vishet në mënyrë të përshtatshme, gjatë kryerjes së detyrës/shërbimit, kur nuk kërkohet mbajtja e uniformës;
9. nuk konsumon alkool, në asnjë rast gjatë ushtrimit të detyrës.
10. nuk përdor në asnjë rrethanë lëndë narkotike;
11. i ndalohet pirja e duhanit gjatë shërbimit;
12. i ndalohet të luajë bixhoz ose lojëra fati gjatë shërbimit;
13. i ndalohet përfshirja në punë të dyta, të cilat bien ndesh me detyrën;
14. raporton menjëherë tek eprori i drejtpërdrejtë çdo rast të procedimit ligjor të ndërmarrë ndaj tij, si dhe kur të afërmit dhe rrethi i ngushtë shoqëror, akuzohen për krime të rënda;
15. indalohet në çfarëdolloj mënyre, forme dhe mjete, të ngacmojë seksualisht qytetarët, kolegët, eprorët apo vartësit.

Neni 121

Normat e sjelljes jashtë detyrës/shërbimit

Punonjësi i policisë së Shtetit, jashtë detyrës/shërbimit, zbaton normat e sjelljes, si më poshtë:

1. ka sjellje të mirë dhe dinjitoze në jetën e tij private, në mënyrë që të mos cenohet imazhi i Policisë;

2. nuk përdor uniformën në ambiente publike, që nuk kanë lidhje me detyrën që kryen;
3. nuk përdor apo ekspozon pajisje/shenja të Policisë, si dhe nuk i vë ato në dispozicion të personave të tjerë;
4. nuk përdor uniformën, pajisjet e tjera policore apo autoritetin policor për arsye që nuk lidhen me shërbimin/detyrën ose për përfitime/privilegje të ndryshme për vete ose për të tjerët;
5. jashtë detyrës, punonjësit i ndalohet të konsumojë pije alkoolike, në masën që cenon imazhin e punonjësit në ambientet publike.

RREGULLA PËR DISIPLINËN

SHKELJET DISIPLINORE DHE KLASIFIKIMI I TYRE

Neni 195

Kuptimi i shkeljeve disiplinore

1. Shkelje disiplinore vlerësohet çdo veprim, mosveprim, sjellje apo qëndrim që bie në kundërshtim me rregullat e Etikës Policore, përcak-timet e bëra në këtë rregullore, si dhe me akte të tjera ligjore dhe nënligjore, objekt i punës së Policisë.

Neni 198

Sjellja e lehtë diskredituese

Punonjësi është përgjegjës për sjellje të lehtë diskredituese nëse:

1. sillet dhe komunikon në mënyrë joetike, si gjatë kryerjes së detyrës, ashtu edhe jashtë saj.
8. si epror, jep urdhra joprofesionale, jo të qarta, të pakuptueshme dhe komunikon në mënyrë jo etike;

Neni 199

Mosbindja

13. si epror toleron sjellje joprofesionale, jo etike apo të pahijshme të punonjësve të tij;

Neni 200

Pakujdesia në detyrë

Punonjësi është përgjegjës për pakujdesi në detyrë nëse:

5. flet me zë të lartë apo komunikon në mënyrë jo etike, në ambientet policore;

Neni 205

Sjellja e rëndë diskredituese

Punonjësi është përgjegjës për sjellje të rëndë diskredituese, nëse:

28. Sillet dhe komunikon në mënyrë jo etike, duke përdorur fjalë apo shprehje të rënda fyese, përbuzëse apo kërcënuese, si gjatë kryerjes së detyrës edhe jashtë saj, ndaj kolegëve apo ndaj qytetarëve.

INTEGRITETI

“Integriteti është shprehje me të cilën kuptohet tërësia e një organizmi, dukurie apo formave tjera të kombinuara nga këto të fundit që paraqesin një tërësi dhe reagojnë si një organizëm.

Në qarqet edukative dhe treningut të administratës Integriteti përkufizohet edhe si: Cilësia apo gjendja e të qenit me parime morale si; drejtësia, ndershmëria, dhe sinqeriteti; dëshira për të bërë gjënë e duhur; dhe për të deklaruar dhe përjetuar disa vlera dhe pritje e dëshiruar për rezultatet e tyre”².

LIGJI Nr. 138/2015 “PËR GARANTIMIN E INTEGRITETIT TË PERSONAVE QË ZGJIDHEN, EMËROHEN OSE USHTROJNË FUNKSIONE PUBLIKE”.

Neni 1

Qëllimi dhe objekti

1. Qëllimi i këtij ligji është të garantojë besimin e publikut në funksionimin e organeve të zgjedhura shtetërore, institucioneve të pavarura dhe atyre të krijuara me ligj, të administratës publike, nëpërmjet pengimit të zgjedhjes ose emërimit në to, apo largimit nga funksioni publik të personave, të cilët janë dënuar apo ndaj të cilëve janë marrë masa sigurie ose janë dënuar me vendim jopërfundimtar për kryerjen të krimeve, sipas këtij ligji.

2. Objekti i këtij ligji është mbrojtja dhe garantimi i mirëfunksionimit demokratik të Kuvendit, organeve të qeverisjes vendore, institucioneve kushtetuese apo të krijuara me ligj, administratës publike, Forcave të Armatosura, organeve të rendit publik, sigurisë kombëtare dhe çdo institucioni apo entiteti tjetër ekonomik shtetëror, nga ndikimi apo pjesëmarrja në politikëbërje dhe/ose vendimmarrje i personave, të cilët janë dënuar apo ndaj të cilëve janë marrë masa sigurie ose janë dënuar me vendim jopërfundimtar për kryerjen e krimeve, sipas këtij ligji.

Neni 3

Ndalimi për t’u emëruar në një funksion publik

1. Për veprat penale të parashikuara në pikën 1, të nenit 2, të këtij ligji, personi nuk mund të emërohet apo zgjidhet në funksionet publike si më poshtë:

- a) në organe kushtetuese apo të krijuara me ligj;
- b) gjyqtarë ose prokurorë
- c) në postin e zëvendësministrit apo të njëvlershëm me të;
- ç) në postin e prefektit;

² <https://sq.ëikipedia.org/ëiki/Integriteti>

- d) funksionarë politikë në kabinetet e drejtuesve të çdo institucioni kushtetues apo të krijuar me ligj;
 - dh) në Shërbimin Informativ Shtetëror dhe shërbime të tjera informative;
 - e) në shërbimin civil dhe shërbimin diplomatik si dhe drejtues të çdo niveli ne administratën publike të nivelit qendror dhe vendor që nuk përfshihet në shërbimin civil;
 - ë) **në Policinë e Shtetit;**
 - f) ushtarakë të forcave të armatosura, si dhe
 - g) në çdo post drejtues të kompanive që zotërohen plotësisht apo në maxhorancë ose administrohen nga shteti.
2. Kohëzgjatja e ndalimit të parashikuar nga ky nen përcaktohet, sipas rastit, në nenin 4 të këtij ligji.

Neni 5

Vetëdeklarimi dhe verifikimi i të dhënave

1. Personat e parashikuar nga nenet 2 dhe 3, të këtij ligji, duhet të plotësojnë e të nënshkruajnë një formular vetëdeklarimi, me anë të të cilit deklarojnë mosekzistencën e shkaqeve për të kandiduar, për të mos u zgjedhur ose emëruar.
2. Refuzimi për të dorëzuar formularin e vetëdeklarimit ose mosparaqitja e formularit të vetëdeklarimit përbën shkak për mosregjistrimin e kandidatit në zgjedhje nga Komisioni Qendror i Zgjedhjeve apo për mosemërimin nga organi përgjegjës sipas ligjit. Modeli i formularit të vetëdeklarimit miratohet me vendim të Kuvendit.
- ...
5. Këto vetëdeklarime dhe të dhënat e përfshira në to mund të bëhen publike në çdo kohë dhe pa asnjë kufizim para dhe pas datës së zgjedhjeve të përgjithshme apo vendore, votimeve në Kuvend apo emërimit, me kërkesë të subjekteve të interesuara.
6. Kërkesa për marrjen e formularit të vetëdeklarimit dhe/ose të dhënave të përfshira në të nuk mund të refuzohet apo kufizohet në asnjë rast. Refuzimi apo kufizimi i dhënies së tyre përbën vepër penale, sipas neni 248 të Kodit Penal.